

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
เพิ่มเติมปี พ.ศ.๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๑)



คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา สู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เทศบาลเมืองอรัญญประเทศ จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพิ่มเติมปี พ.ศ.๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

กองวิชาการและแผนงาน

เทศบาลเมืองอรัญญประเทศ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ	หน้า
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๒
เป้าหมาย	๒
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๔
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๕
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๖
มติที่ ๔ การส่งเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๘
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๑
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๒๘
มติที่ ๔ การส่งเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๓

ส่วนที่ ๑

บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร

สาเหตุสำคัญในการทุจริตภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนใหญ่เกิดจากพฤติกรรมการรู้เห็นเป็นใจ ทั้งฝ่ายทั้งนักการเมืองท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น รายรับจากการรับราชการไม่เพียงพอต่อการใช้จ่ายและความบกพร่องของระบบบริหารราชการ เกิดจากการที่กฎหมายให้อำนาจผู้บริหารในการใช้ดุลพินิจมากเกินไป รวมถึงกฎหมาย ระเบียบแบบแผน ข้อบังคับต่างๆ ไม่รัดกุมหรือไม่มีการรักษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผน ข้อบังคับกันอย่างจริงจัง การบริหารงานขาดความโปร่งใส ประกอบกับผู้ประกอบการบางรายพร้อมที่จะหยีบยื่นผลประโยชน์ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่นรวมถึงการใช้ระบบอุปถัมภ์เป็นสะพานเชื่อมโยงเข้าไปสู่ผลประโยชน์ที่ต้องการ จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมการรอรับความช่วยเหลือ เกิดค่านิยมในการยกย่องผู้มีอำนาจหรือผู้มีเงิน

ปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดการทุจริตในระบบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๓ ประการ คือ

- (๑) ทักษะคนคึกคนไทย กลุ่มอาชีพต่างๆ
- (๒) ระบบราชการ
- (๓) ประสิทธิภาพของตัวระบบราชการ หรือการ บริหารราชการแผ่นดิน

แนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชั่นประกอบ ๒ ส่วน คือ

- (๑) การสร้างค่านิยมความมีจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ในระดับปัจเจกบุคคล
- (๒) การส่งเสริมธรรมาภิบาลให้กับระบบราชการ

กระบวนการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกิดจากโครงสร้างของระบบ บริหาร ซึ่งมีอำนาจ อิทธิพลในการสั่งการจากสายการบังคับบัญชาที่เหนือกว่า มีบทบาทในการ กำหนดพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน และโยนโยนไปสู่กระบวนการทุจริตปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ ขัดขวางการพัฒนาประเทศ ปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจะต้องรีบดำเนินการแก้ไขและถือเป็นนโยบายของรัฐบาลที่ทุกภาคส่วนราชการจะต้องหาวิธีการป้องกัน และจะต้องนำไปปฏิบัติ รวมทั้งการสร้าง ระบบตรวจสอบที่มี ประสิทธิภาพ ประชาชนมีส่วนร่วม อันจะนำมาซึ่งการป้องกันและลดปัญหาการทุจริตให้หมด ไปได้อย่างยั่งยืน

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบัน เทศบาลเมืองอรัญญูประเทศ ซึ่งเป็นองค์กรหรือหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับ ประชาชนในท้องถิ่นมากที่สุด กำลังถูกจับตามองจากสังคมภายในเรื่องของปัญหา ทุจริตคอร์รัปชั่น ขาดความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการบริหารงานในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ใช้ตำแหน่ง หน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ รวมถึงการให้บริการสาธารณะต่างๆ ทำให้องค์กรขาดความเชื่อถือและยอมรับ จากทุกภาคส่วน ปัญหาส่วนหนึ่งประกอบไปด้วยการไม่ได้รับข้อมูลข่าวสาร

การไม่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องระเบียบข้อกฎหมายต่าง ขาดช่องทางการตรวจสอบติดตามการบริหาร และ ปัญหาที่สำคัญ เกิดจากการขาดการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และเพื่อประชาชนในท้องถิ่นนั้นๆ แต่ ในทางปฏิบัติจะพบว่า การมีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่นของประชาชนมีค่อนข้างน้อย คงมีเพียงแต่การไปใช้ สิทธิเลือกตั้งสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ภายหลังเสร็จสิ้นการ เลือกแล้วประชาชนมักจะไม่ค่อยมีส่วนร่วมอย่างอื่น ซึ่งทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดพลัง ขาดความร่วมมือ ขาดความสนใจจากประชาชนอันเป็นผลให้การปกครองท้องถิ่นซึ่งเป็นการปกครองของคนในท้องถิ่นเองไม่ ค่อยประสบความสำเร็จเท่าที่ควร

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ เทศบาลเมืองอรัญญประเทศ จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินการป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ทั้งนี้ เพื่อมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองอรัญญ ประเทศเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส พัฒนาและจัดระบบกลไกการตรวจสอบและ ป้องกันการทุจริต การตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผย ข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มี ส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และต่อต้านการโกงทุกรูปแบบ ซึ่งเป็นเรื่องที่สุดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก แก่บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำภาค ธุรกิจและประชาชน เด็กและเยาวชน มีส่วนร่วมในการป้องกันและตรวจสอบการทุจริต
๒. เพื่อป้องกันการทุจริต ในการบริหารราชการ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการใช้ ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร / เจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และสร้างกลไกและช่องทางส่งเสริม การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากทุกภาคส่วน
๕. เพื่อให้เครือข่ายภาคประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการการเมืองและข้าราชการประจำทุกคนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมในการทำงานที่ดี ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒. ทุกภาคส่วนมีจิตสำนึกและความตระหนัก มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ

๓. การบริหารราชการ เป็นไปด้วยความโปร่งใส การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร / เจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเรียบที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด

๔. ส่งเสริม สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาชน ให้มีความรู้และทักษะในการเผยแพร่ความรู้แก่ประชาชนในเรื่องช่องทางการรับเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ การชี้เบาะแสและรับข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ปัญหาการทุจริตในองค์กร ลดลง องค์กรเป็นที่ยอมรับจากประชาชนและส่วนราชการต่างๆ นำไปสู่การเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และขยายผลและขยายเครือข่ายด้านการทุจริตและป้องกันการทุจริต ไปยังกลุ่มหรือองค์กรต่างๆ ในชุมชน ส่วนราชการในพื้นที่ตลอดจนองค์กรบริหารส่วนตำบลอื่นๆ ในรูปแบบของการสนับสนุนทางวิชาการ สนับสนุนวิทยากรให้ความรู้และแหล่งศึกษาดูงาน ต่อไป

๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

เทศบาลเมืองอรัญญประเทศ มีกรอบและแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตที่ชัดเจน ทั้งในด้านกิจกรรมโครงการ ระยะเวลาในการดำเนินงาน รวมถึงงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน ประชาชนมีส่วนร่วมคิดร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงการร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นในการเฝ้าระวังการทุจริต ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เพิ่มเติมปี พ.ศ.๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๑)

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลเมืองอรัญญประเทศ อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๑การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑. โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยของ ข้าราชการ ลูกจ้างประ จําและพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองอรัญญ ประเทศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	-	-	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
		๒. โครงการเชิดชู เกียรติบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลเมือง อรัญญประเทศ ประจำปี ๒๕๖๓	-	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๓. โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม สำหรับครู	-	-	-	-	

	๑.๓ จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๔. โครงการสภาเด็ก และเยาวชน ๕. โครงการเข้าค่าย คุณ ธรรม จริยธรรม สำหรับนักเรียน (ป.๑-ม.๓) ๖. โครงการเข้าวัด ตัก บาตร ฟังธรรม ๗. กิจกรรมครูพระ สอนธรรมะในโรงเรียน	๒๐,๐๐๐ - - -	๒๐,๐๐๐ - - -	๒๐,๐๐๐ - -	๒๐,๐๐๐ - -	
มติที่ ๑	รวม	จำนวน...๖...โครงการ ๑ กิจกรรม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๑. โครงการควบคุม การเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒. โครงการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อ-จัดจ้าง	- -	- -	- -	- -	

	๒.๔ การเชิญเกียรติ แก่นหน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพุดิปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	๓. โครงการคัดเลือก แม่ดีเด่น ๔. โครงการคัดเลือก พ่อดีเด่น ๕. โครงการยกย่องคน เก่งคนดีชนะเลิศศรี	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ -	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ -	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ -	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ -	
มติที่ ๒	รวม	จำนวน ๕ โครงการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑.โครงการจัดประชาคม แผนพัฒนาเทศบาล	๖๐,๕๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๐,๕๐๐	๖๐,๕๐๐	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑. มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาเทศบาล เมืองอรัญญประเทศ ๒. มาตรการส่งเสริม และสนับสนุนการ จัดทำแผนชุมชน		- -	- -	- -	
มติที่ ๓	รวม	๑โครงการ ๒มาตรการ	๖๐,๕๐๐	๖๐,๕๐๐	๖๐,๕๐๐	๖๐,๕๐๐	

๔. การเสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบ ตรวจสอบภายในและ การควบคุมภายใน	๑. โครงการจัดทำ รายงานการควบคุม ภายใน ๒. กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายใน	-	-	-	-	
มิติที่ ๔	รวม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๓

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุ:

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนด เพื่อให้ข้าราชการตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชนมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ประกอบกับ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนและยังสอดคล้องกับนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ข้อ ๑๐ (๕) ที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ในส่วนของการใช้มาตรการทางกฎหมาย เน้นการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายของกระทรวงมหาดไทย ที่เน้นการเสริมสร้างให้ข้าราชการเป็นกำลังคนคุณภาพเป็นคนเก่ง คนดี มีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายและปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐและประโยชน์สุขประชาชน เป็นข้าราชการมืออาชีพ

เทศบาลเมืองอรัญญประเทศ ได้ออกประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองอรัญญประเทศเพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด และมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้นเพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามมาตราฐานคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างแรงจูงใจและตอกย้ำให้ข้าราชการ พนักงานของเทศบาล เกิดความตระหนักรู้ พร้อมกับกระตุ้นให้บุคลากรเกิดความสนใจ และเกิดความปรารถนาที่จะมีส่วนร่วมในการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตราฐานทาง จริยธรรมและเป็นข้าราชการที่ดี ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเป็นที่ยึดมั่นของ ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น เพื่อเผยแพร่ ปลูกฝังคุณธรรม และจริยธรรม รวมทั้งการเสริมสร้างวินัย ให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวาง ควรค่าแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามมาตราฐานคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งการเสริมสร้างวินัย และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมในการทำหน้าที่เพื่อชาติและประชาชน ดำรงตนอย่างมีเกียรติยศศักดิ์ศรีของ ข้าราชการ ให้ตระหนักถึงภาระหน้าที่ที่มีความสำคัญต่อประเทศชาติและประพฤติตนให้ถูกต้องตามระเบียบของ ทางราชการ

๓.๒ เพื่อสัมมนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์และรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในองค์กรในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างพัฒนาให้บุคลากรขององค์กรมีวินัย และหาแนวทางป้องกันมิให้บุคลากร กระทำผิดทางวินัย

๓.๓ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) และเพื่อลดโอกาสการทุจริตในระดับ ปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย:

บุคลากรของเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ, เจ้าหน้าที่และวิทยากร รวมทั้งสิ้น ๑๒๐ คน (แบ่งการ อบรมเป็น ๒ รุ่นๆละ ๖๐ คน)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ

๖. วิธีการดำเนินงาน :

๖.๑ จัดสัมมนาให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด โดยเชิญวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง กับผลประโยชน์ทับซ้อน ทริพล์สิน ระเบียบพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบ/วิธีการทางงบประมาณ ฯลฯ

๖.๒ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็น “ผู้นำการเสริมสร้างวินัย”

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน ห้วง ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓

แผน	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)											
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
	ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓
การดำเนินการ	←—————→											
การเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	๖๐,๐๐๐.-						-	-	-	-	-	-

๘. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณตามแผนงานบริหารงานทั่วไปโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองอรัญญูประเทศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๖๐,๐๐๐บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอรัญญูประเทศ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองอรัญญูประเทศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓จำนวน ๒ รุ่น ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – เมษายน ๒๕๖๓

-ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอรัญญูประเทศ เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัยต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ ตัวชี้วัดของผลผลิต

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

- บุคลากรร่วมด้านทุจริตเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐

๑๐.๓ ผลลัพธ์

-ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ มีความรู้ ความเข้าใจ ประพฤติปฏิบัติตน โดยมีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

-เทศบาลเมืองอรัญญประเทศปราศจากการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ

-ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ ประจำปี ๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุ:

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ประกอบกับเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ เมื่อวันที่ ๑๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกเทศมนตรีเมืองอรัญญประเทศได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอรัญญประเทศผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอรัญญประเทศท่านอื่น

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลเมือง อรัญญประเทศ ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ โครงการ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓

-ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ เป็นคนดี มีระเบียบวินัยต่อการปฏิบัติงานบริการประชาชนด้วยความเต็มใจ

๑๐.๒ ตัวชี้วัดของผลผลิตร้อยละ ๔ ของ จำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล เมืองอรัญญประเทศ

๑๐.๓ ผลลัพธ์

-ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอรัญญ ค่าหนึ่งถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

-ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับครู

๒. หลักการและเหตุ:

ครูเป็นผู้ที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ บัญญัติให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสมในอันที่จะทำ ให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ และมีประสิทธิภาพเพราะครูมีหน้าที่ให้ความรู้ อบรมสั่งสอนเด็ก นักเรียนในด้านคุณธรรม จริยธรรม ครูจึงต้องเป็นผู้มีความพร้อมทั้งด้านคุณวุฒิ คุณธรรม และความประพฤติใน ด้านการพัฒนาด้านคุณวุฒิ ครูได้ผ่านการศึกษาล่าเรียนมาแล้ว แต่การพัฒนาด้านคุณธรรม และจริยธรรมซึ่ง เป็นสิ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของครูยังไม่ได้มีการชี้ชัดว่ามีความเหมาะสม หรือเพียงพอหรือไม่เพียงพอ จึง จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างเสริมคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่ครู เพื่อชี้บอกแนวทาง และความคิดที่ถูกต้อง และสร้างภูมิคุ้มกันพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ จึงได้จัดโครงการอบรมคุณธรรมสำหรับครูขึ้น เพื่อส่งเสริมครูให้ เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

- ๓.๑ เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมครูและบุคลากรในด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรได้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๔. กลุ่มเป้าหมาย:

ครูและบุคลากรในสถานศึกษา สังกัดเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ

มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ จิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสภาเด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุ:

ความมีจิตอาสาและจิตสาธารณะเป็นคุณสมบัติที่จำเป็นต้องมีในคนทั้งประเทศไม่ว่าจะยากดีมีจนเพียงใด เพราะสังคมไม่อาจอยู่ได้หากมีความเห็นแก่ตัว เอาตนเองเป็นที่ตั้งไม่เห็นอกเห็นใจผู้อื่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งเยาวชนเยาวชนที่เป็นกำลังหลักของชาติในอนาคต ควรจะต้องปลูกฝังจิตสำนึกลักษณะนี้ลงไปตั้งแต่อายุน้อยมาก เนื่องด้วยปัจจุบันที่มีวิวัฒนาการก้าวหน้ามากขึ้นเรื่อยๆ ข้อมูลทุกอย่างในโลกสามารถค้นหาได้เพียงมีเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์อย่างคอมพิวเตอร์ ผู้คนจึงมีการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นผ่านอุปกรณ์เหล่านี้ แต่ขาดการมองสภาพแวดล้อมรอบนอกกว่ามีความเป็นไปอย่างไร ทำให้ไม่เห็นความสำคัญของผู้อื่นนอกจากตนเอง

การเริ่มต้นสร้างความเป็นจิตอาสา ควรจะต้องเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับเยาวชนว่ามีความสามารถที่ผู้อื่นต้องการ โดยเฉพาะผู้ที่ด้อยโอกาสกว่าซึ่งพวกเขาเหล่านั้นจะขาดในสิ่งที่เยาวชนเหล่านี้ไม่มีในขณะที่เยาวชนก็จะขาดบางสิ่งซึ่งพวกเขาเหล่านั้นไม่มีเช่นกัน จึงเกิดเป็นการเติมเต็มความเป็นมนุษย์ที่สังคมพึงมีให้ซึ่งกันและกัน ดังนั้นโครงการเยาวชนจิตอาสาพัฒนาชุมชนของสภาเด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกแห่งความเป็นจิตอาสา และจิตสาธารณะ โดยจุดเริ่มต้นของการทำความดีในครั้งนี้ คือการทำความสะอาดพื้นที่ต่างๆภายในบริเวณวัด ชุมชน ทำความสะอาดห้องน้ำ เก็บขยะ ซึ่งจะทำให้วัด และชุมชนน่าอยู่

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับเด็กและเยาวชนมีจิตอาสา ซึ่งเป็นการขัดเกลาทางจิตใจให้กับเด็กและเยาวชนให้คุณค่าของการช่วยเหลือผู้อื่น การเสียสละเวลาและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

๓.๒ เพื่อแสดงออกถึงพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการในการช่วยเหลือสังคม

๓.๓ เพื่อสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่คณะ

๔. กลุ่มเป้าหมาย:

๔.๑ เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลเมืองอรัญญูประเทศมีจิตสำนึกในความเป็นจิตอาสา และจิตสาธารณะ ต่อชุมชนที่ตนอาศัยอยู่รวมถึงมีความรักและหวงแหนความเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่นของตนด้วย

๔.๒ สภาเด็กและเยาวชนเทศบาลเมืองอรัญญูประเทศ พร้อมเด็กและเยาวชนเทศบาลเมืองอรัญญูประเทศ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัด/สถานที่ต่างๆในชุมชนเขตเทศบาลเมืองอรัญญูประเทศ อำเภออรัญญูประเทศ จังหวัดสระแก้ว

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ ขึ้นเตรียมการ ๕ คณะบริหารสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลเมืองอรัญญูประเทศร่วมประชุมปรึกษาและหาข้อสรุปเพื่อกำหนดวัตถุประสงค์ วางแผนงานกำหนดขอบเขตการทำงานและกำหนดบทบาทหน้าที่การทำงาน

๖.๒ ชั้นปฏิบัติงาน ติดต่อประสานงานกับผู้นำชุมชนเพื่อขออนุญาตในการปฏิบัติกิจกรรมในโครงการจากนั้นสมาชิกร่วมกันปฏิบัติกิจกรรมในโครงการ จากนั้นสมาชิกร่วมกันปฏิบัติกิจกรรมตามแผนการดำเนินการดำเนินงานของโครงการที่ได้กำหนดไว้

๖.๓ ชั้นสรุปผลการดำเนินงาน เมื่อสิ้นสุดการปฏิบัติกิจกรรมตามแผนดำเนินโครงการได้สรุปผลการดำเนินงานเป็นความสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน : เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓

แผน	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)											
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๖๒	๖๒	๖๒	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓
การดำเนินการ								↔				
การเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	-	-	-	-	-	-	-	๒๐,๐๐๐	-	-	-	

๘. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองอรัญญประเทศ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนผู้เรียนที่เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ ผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ดีมากร้อยละ ๘๐

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกแห่งความเป็นจิตอาสา และจิตสาธารณะรวมถึงรักท้องถิ่นของตน

๑๐.๔ เด็กและเยาวชนเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชน ตำบลของตนเอง

๑๐.๕ เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการเกิดจิตสำนึกถึงครอบครัวของตน และปรับเปลี่ยนทัศนคติรักครอบครัวรักชุมชนของตนมากขึ้น

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรมสำหรับนักเรียน (ป.๑-ป.๓)

๒. หลักการและเหตุ:

สภาพสังคมไทยในปัจจุบันนี้เป็นที่ยอมรับกันว่ามีภาวะเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศด้านเทคโนโลยี จนก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงหลายด้านประชาชนส่วนใหญ่ได้รับความสะดวกสบายทางวัตถุมากขึ้น ขณะเดียวกันความเสื่อมทางด้านจิตใจก็ทวีความรุนแรงมากขึ้นจนหน้ามืด ดังนั้นเพื่อให้เยาวชนเติบโตอย่างมีคุณภาพ และเต็มเปี่ยมไปด้วยคุณธรรม จึงเห็นควรนำนักเรียนเข้าค่ายอบรมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางของศาสนา เพื่อให้รู้จักการคุมตัวเองรู้จัก ลด ละ เลิก สิ่งที่ไม่ดีงามมุ่งประพฤติแต่สิ่งที่ดี รู้หน้าที่ตนเองนำหลักธรรมมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตนในชีวิตประจำวันได้ ซึ่งการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ตามแนววิถีพุทธนั้น เป็นการจัดกิจกรรมเพื่อให้เด็กนักเรียนได้มีโอกาสพัฒนาตัวเอง ค่านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่

พึงประสงค์ รวมทั้งค่านิยมของคนไทย ๑๒ ประการ โดยใช้หลักธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ทำให้คุณค่าของการทำความดี เป็นที่ยอมรับของสังคมก่อให้เกิดความรู้สึกที่ดีมีความหวัง และกำลังใจในการดำรงตน ในฐานะนักเรียนที่มีคุณภาพ และเป็นเยาวชนที่ดีของประเทศชาติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกและค่านิยมที่ถูกต้อง เกี่ยวกับพฤติกรรมของนักเรียนให้รู้จัก ดี ชั่ว ควรไม่ควร

๓.๒ เพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมที่ดั่งงามแก่นักเรียน เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดอบายมุข ค่านิยมที่ไม่ถูกต้อง

๓.๓ เพื่อเพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียนมีโอกาสเข้าวัดปฏิบัติธรรม พัฒนาศักยภาพโดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาปลูกฝังความรับผิดชอบ มีวินัย มีความเสียสละ อดทน และมีความสามัคคีในหมู่คณะ

๓.๔ เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีกับบุคคลรอบข้าง และเพื่อนนักเรียนในโรงเรียน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียน (ป.๑-ป.๓) ทุกคนในสถานศึกษาสังกัดเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ

๖. วิธีการดำเนินงาน :

๖.๑ จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารสถานศึกษา

๖.๒ ทำคำสั่งเพื่อมอบหมายงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการฯ และผู้เกี่ยวข้อง

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการฯ โดยจัดให้มีการจัดกิจกรรมเข้าค่ายพัฒนาจิตให้กับนักเรียน (ป.๑-ป.๓) จำนวนปีละ ๑ ครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน : ปีการศึกษา ๒๕๖๓

แผน	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)											
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๖๒	๖๒	๖๒	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓
การดำเนินการ	←											→
การเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

๘. งบประมาณ

-ไม่มีงบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนมีจิตสำนึกและค่านิยมที่ถูกต้องเกี่ยวกับพฤติกรรมของนักเรียนให้รู้จัก ดี ชั่ว ควรไม่ควร

๑๐.๒ นักเรียนมีคุณธรรม และจริยธรรมที่ดีงามแก่นักเรียน เพื่อป้องกันและแก้ปัญหาเสพติดและ
อบายมุข และค่านิยมที่ไม่ถูกต้อง

๑๐.๓ นักเรียนได้มีการพัฒนาศักยภาพโดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และมีความรับผิดชอบ มี
วินัย มีความเสียสละ อดทน และมีความสามัคคีในหมู่คณะ

๑๐.๔ เป็นตัวอย่างที่ดีให้กับบุคลากรรอบข้าง และเพื่อนนักเรียนในโรงเรียน

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเข้าวัด ตักบาตร ฟังธรรม

๒. หลักการและเหตุ:

ด้วยวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทยในอดีต พุทธศาสนิกชนนิยมไปวัดเพื่อทำบุญ ตักบาตรถวาย
ภัตตาหารแด่พระสงฆ์ สมาทานศีล (รับศีล) ฟังพระธรรมเทศนา และบำเพ็ญทาน รักษาศีล เจริญจิตภาวนา ที่
วัด สังคมไทยจึงมีพระพุทธศาสนาเป็นหลักยึดเหนี่ยวจิตใจที่สำคัญ แต่ในสถานการณ์ปัจจุบันเด็กและเยาวชนไทย
ได้ห่างเหินจากพระพุทธศาสนาเป็นอย่างมาก เนื่องจากสังคม ชุมชน ที่มุ่งเน้นไปในทางด้านบริโภคนิยม ทุน
นิยม ทำให้มีการแข่งขันการทำมาหาเลี้ยงชีพ จนพ่อแม่ผู้ปกครองไม่มีเวลาที่จะอบรมสั่งสอนบุตรหลานรวมถึง
การพาลูกหลานที่เป็นเด็ก และเยาวชนเข้าวัด ทำบุญ ตักบาตร ฟังเทศน์ ฟังธรรม ส่งผลให้เด็กและเยาวชน
กลายเป็นผู้ก่อปัญหาสังคมต่างๆมากมาย อาทิ เช่น ปัญหาวัฒนธรรมชนชั้นรอง การจับกลุ่มแข่งขัน
รถจักรยานยนต์ การมั่วสุมสิ่งเสพติด ปัญหามีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร จนถึงขั้นการลงมือประกอบ
อาชญากรรมที่เป็นภัยต่อความสงบเรียบร้อยของประชาชนและสังคม เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อให้ให้นักเรียนมีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รู้จักการให้ แบ่งปันสิ่งของ

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกอันดีงามเกี่ยวกับวัฒนธรรมไทยและพระพุทธศาสนาให้เกิดขึ้นกับนักเรียน

๓.๓ เพื่อเป็นการฝึกให้นักเรียนรู้จักขั้นตอนและวิธีการเกี่ยวกับพิธีกรรมทางศาสนา

๓.๔ เพื่อให้ให้นักเรียนใช้เวลาให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม

๓.๕ เพื่อให้ให้นักเรียนนำหลักธรรมคำสอนไปใช้ในชีวิตประจำวัน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียน (ป.๑-ป.๓) ทุกคนในสถานศึกษาสังกัดเทศบาลเมืองอรัญญูประเทศ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลเมืองอรัญญูประเทศ

๖. วิธีการดำเนินงาน :

๖.๑ จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารสถานศึกษา

๖.๒ ทำคำสั่งเพื่อมอบหมายงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการฯ และผู้เกี่ยวข้อง

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการฯ โดยจัดให้มีการจัดกิจกรรมร่วมทำบุญวันพระที่วัด (ป.๑-ป.๓)

อย่างน้อยปีละปีละ ๑ ครั้ง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนมีจิตสำนึกและค่านิยมที่ถูกต้องเกี่ยวกับพฤติกรรมของนักเรียนให้รู้จักดี ชั่ว ควร ไม่ควร

๑๐.๒ นักเรียนมีคุณธรรม และจริยธรรมที่ดีงามแก่นักเรียน เพื่อป้องกันและแก้ปัญหาเสพติดและ อบายมุข และค่านิยมที่ไม่ถูกต้อง

๑๐.๓ นักเรียนมีความรับผิดชอบ มีวินัย รู้จักเสียสละ อดทน และมีความสามัคคีในหมู่คณะ เป็น ตัวอย่างที่ดีให้กับบุคคลรอบข้าง และเพื่อนนักเรียนในโรงเรียน

มิตินที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุ:

งบประมาณเป็นแหล่งเงินที่สำคัญที่สุดของส่วนราชการ เมื่อได้รับการอนุมัติจากสภาแล้ว กองคลังต้องควบคุม ติดตาม เร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย กองคลัง คือ เป็นหน่วยงานหลักและเป็นศูนย์กลางในด้านการจ่ายเงิน ต้องตรวจสอบใบสำคัญรับเงินให้ถูกต้องตามกฎหมาย ตามประเภทค่าใช้จ่าย ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลถูกต้อง คุ่มค่าโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบโดยให้สอดคล้องกับแผนงาน โครงการที่วางไว้

จากหลักการและเหตุผล เทศบาลเมืองอรัญญประเทศ จึงได้เห็นความสำคัญในการควบคุมการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณประจำปี เพื่อให้การจ่ายเงินและฐานะการใช้สินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์และ ต้นทุนการดำเนินการเพื่อประโยชน์ในการตั้งงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณของเทศบาลเมืองอรัญญประเทศถูกต้อง ตามระเบียบ มติ และหนังสือสั่งการ

๓.๒ เพื่อเพื่อให้การเบิกจ่ายเงินถูกต้องตามระเบียบ

๓.๓ เพื่อให้ข้อมูลที่บันทึกวงเบิกได้ถูกต้องและตรงกับหลักฐานการขอเบิกที่ได้รับอนุมัติ

๓.๔ เพื่อมิให้บุคคล คนเดียวปฏิบัติงานได้เบ็ดเสร็จ และให้มีการสอบทานงานอีกทั้งยังช่วย ป้องกันโอกาสการเบิกจ่ายเงินโดยมิชอบ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลเมืองอรัญญประเทศ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง
- ๑๐.๒ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- ๑๐.๓ การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- ๑๐.๔ สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อ-จัดจ้างได้

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการแม่ดีเด่น

๒. หลักการและเหตุ:

ด้วยเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ ได้จัดงานวันแม่แห่งชาติเป็นประจำทุกปีด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องจากการที่ประชาชนมีศีลธรรม วัฒนธรรมเพียบพร้อมด้วยคุณธรรมยอมทำให้บ้านเมืองสันติสุขร่มเย็นเป็นสุขเสมือนว่าประชาชนได้แสดงความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชการที่ ๙ แม่ซึ่งเป็นผู้มีพระคุณและมีบทบาทอย่างสำคัญต่อครอบครัวและสังคม สมควรที่ผู้เป็นลูกจะเคารพเทิดทูนและตอบแทนบุญคุณแม่ด้วยความกตัญญูกตเวทิต์ ซึ่งเป็นคุณธรรมของคนดีและผู้ที่ยกย่องแล้ว สมควรที่สังคมจะยกย่อง นับถือ ให้เกียรติ รำลึกถึงผู้เป็นแม่ โดยจัดให้มีกิจกรรมต่างๆในงาน “วันแม่แห่งชาติ” ๑๒ สิงหาคม ซึ่งเทศบาลเมืองอรัญญประเทศมีความรู้สึกซาบซึ้ง และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ซึ่งมีต่อพสกนิกรทั่วทั้งประเทศและเทิดทูนพระองค์เหนือสิ่งอื่นใด

๓. วัตถุประสงค์ :

- ๓.๑ เพื่อเทิดทูนพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯในรัชการที่ ๙
- ๓.๒ เพื่อเพื่อเทิดทูนยกย่องพระคุณของแม่และยกย่องบทบาทสตรีผู้เป็นแม่ที่มีต่อครอบครัวและสังคม
- ๓.๓ เพื่อให้ลูกหลานได้แสดงความกตัญญูกตเวทิต์ต่อแม่ และประกอบกิจกรรมเพื่อแม่
- ๓.๔ เพื่อให้ผู้เป็นแม่สำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเองในฐานะผู้เป็นแม่
- ๓.๕ เพื่อพัฒนาวัฒนธรรมในด้านจิตใจของพลเมือง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

แม่ผู้มีความมานะอดทน ขยันหมั่นเพียรและทำคุณประโยชน์ต่อสังคมในเขตเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ จำนวน ๓๘ ท่าน ในเขตเทศบาลเมืองอรัญญประเทศทั้ง ๑๙ ชุมชน เป็นจำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ลานสยามมินทร์เทศบาลเมืองอรัญญประเทศ

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ ประชุมหารือการจัดทำโครงการ
- ๖.๒ เสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนทราบ เพื่อเสนอชื่อบุคคลเข้าคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ๖.๔ ดำเนินการจัดทำโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน : ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓

แผน	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)											
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
	ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓
การดำเนินการ											←→	
การเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐,๐๐๐	

๘. งบประมาณ

ค่ากรอบรูป จำนวน ๓๘ อันๆละ ๑๓๐ บาท เป็นเงิน ๔,๙๔๐ บาท (สี่พันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

เบิกจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน หมวดค่าใช้สอยรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการ เทศบาลเมืองอรัญญประเทศ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกมีขวัญและกำลังใจ และสำนึกในหน้าที่ของแม่ต่อการปฏิบัติตน
- ๑๐.๒ ลูกได้แสดงความกตัญญูกตเวทีต่อพระคุณมารดา
- ๑๐.๓ เป็นการเทิดทูนพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯในรัชการที่ ๙
- ๑๐.๔ เป็นการรักษาวัฒนธรรมของชาติ

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพ่อดีเด่น

๒. หลักการและเหตุ:

ด้วยเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ ได้จัดงานวันพ่อแห่งชาติเป็นประจำทุกปีด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องจากการที่ประชาชนมีศีลธรรม วัฒนธรรมเพียบพร้อมด้วยคุณธรรมยอมทำให้บ้านเมืองสันติสุขร่มเย็นเป็นสุขเสมือนว่าประชาชนได้แสดงความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชการที่ ๙ และพ่อซึ่งเป็นผู้มีพระคุณและมีบทบาทอย่างสำคัญต่อครอบครัวและสังคม สมควรที่ผู้เป็นลูกจะเคารพเทิดทูนและตอบแทนบุญคุณพ่อด้วยความกตัญญูกตเวที ซึ่งเป็นคุณธรรมของคนดีและผู้ที่เกี่ยวข้องแล้ว สมควรที่สังคมจะยกย่อง นับถือให้เกียรติ รำลึกถึงผู้เป็นพ่อ โดยจัดให้มีกิจกรรมต่างๆในงาน “วันพ่อแห่งชาติ” ๕ ธันวาคม ซึ่งเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชการที่ ๙ ผู้ทรงเป็นพระราชบิดาแห่งชาติ เทศบาลเมืองอรัญญ

ประเทศมีความรู้สึกซาบซึ้ง และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ ซึ่งมีต่อพสกนิกรทั่วทั้งประเทศและ
เทิดทูนพระองค์เหนือสิ่งอื่นใด

๓. วัตถุประสงค์ :

- ๓.๑ เพื่อเทิดทูนพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชการที่ ๙
- ๓.๒ เพื่อเพื่อเทิดทูนยกย่องพระคุณของพ่อและยกย่องบทบาทของผู้เป็นพ่อที่มีต่อครอบครัวและสังคม
- ๓.๓ เพื่อให้ลูกหลานได้แสดงความกตัญญูทเวที่ต่อบิดา และประกอบกิจกรรมเพื่อบิดา
- ๓.๔ เพื่อให้ผู้เป็นบิดาสำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเองในฐานะผู้เป็นพ่อ
- ๓.๕ เพื่อพัฒนาวัฒนธรรมในด้านจิตใจของพลเมือง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พ่อผู้มีความมานะอดทน ขยันหมั่นเพียรและทำคุณประโยชน์ต่อสังคมในเขตเทศบาลเมืองอรัญญูประเทศ
จำนวน ๓๘ ท่าน ในเขตเทศบาลเมืองอรัญญูประเทศทั้ง ๑๙ ชุมชน เป็นจำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ลานสยามมินทร์เทศบาลเมืองอรัญญูประเทศ

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ ประชุมหารือการจัดทำโครงการ
- ๖.๒ เสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนทราบ เพื่อเสนอชื่อบุคคลเข้าคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ๖.๔ ดำเนินการจัดทำโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน : ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

แผน	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)											
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
	ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓
การดำเนินการ			↔									
การเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	-	-	๑๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	

๘. งบประมาณ

ค่ากรอบรูป จำนวน ๓๘ อันๆละ ๑๓๐ บาท เป็นเงิน ๔,๙๔๐ บาท (สี่พันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการ เทศบาลเมืองอรัญญูประเทศ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกมีขวัญและกำลังใจ และสำนึกในหน้าที่ของพ่อต่อการปฏิบัติตน
- ๑๐.๒ ลูกได้แสดงความกตัญญูทเวที่ต่อพระคุณบิดา
- ๑๐.๓ เป็นการเทิดทูนพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชการที่ ๙
- ๑๐.๔ เป็นการรักษาวัฒนธรรมของชาติ

๘. งบประมาณ

-ไม่มีงบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาลชนะชัยศรี สังกัดเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ นักเรียนที่มีความสามารถได้เข้าร่วมกิจกรรม และแข่งขันทักษะกับสถานศึกษาอื่นๆ
- ๑๐.๒ สามารถค้นหาเกียรติบัตรหรือผลงานที่นักเรียนได้รับอย่างสะดวก
- ๑๐.๓ นักเรียนและผู้ปกครองที่เข้าแข่งขันเกิดความภาคภูมิใจในผลงาน

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดประชาคมแผนพัฒนาเทศบาล

๒. หลักการและเหตุ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๕๙๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทบทวนแผนพัฒนาจากเดิมซึ่งเป็นแผนพัฒนาที่มีระยะเวลาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ให้มีระยะเวลาห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพื่อให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด รวมทั้งแผนปฏิบัติราชการประจำปีจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีกลุ่มจังหวัด ตลอดจนสามารถบูรณาการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและงบประมาณในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน โดยมีขั้นตอนการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ดังนี้

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๓. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๔. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายดังกล่าวข้างต้น เทศบาลเมืองอรัญญประเทศ จึงดำเนินการจัดทำโครงการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ขึ้นโดยมีเป้าหมายในการให้ความรู้ รวมทั้งออกพบปะประชาชนตามชุมชน เพื่อเก็บรวบรวม สํารวจความต้องการ รับฟัง รับทราบปัญหาของประชาชน แนวทางในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตอบปัญหาหรือข้อสงสัยของประชาชนเกี่ยวกับการบริหารงานด้านต่างๆ อันจะก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มองค์กร ผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะส่งผลให้การพัฒนาท้องถิ่นตรงตามความต้องการของประชาชน เพื่อสามารถนำไปทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)เพื่อเป็นการตอบสนองต่อปัญหา และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามภารกิจและหน้าที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๓.๒ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้หมู่บ้าน/ชุมชนเกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันที่จะพัฒนา และสามารถร่วมกันจัดทำแผนชุมชนของตนเองได้อย่างถูกต้อง มีคุณภาพ

๓.๓ เพื่อเป็นการเตรียมโครงการพัฒนา/กิจกรรมให้พร้อมบรรจุในเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปี และสามารถนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๓.๔ เพื่อแสดงความสอดคล้องและความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาท้องถิ่น กับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.๕ เพื่อแสดงให้เห็นถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาที่ชัดเจนมีลักษณะเฉพาะเจาะจง

๓.๖ เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย

๔.๑ จัดประชุมประชาคมชุมชนเมือง เพื่อทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๔.๒ จัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ ศึกษารายละเอียด การจัดทำโครงการฯ ประชุมคณะผู้บริหาร และหัวหน้ากอง/งาน เพื่อกำหนด วัน เวลาและแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบตามโครงการฯ

๕.๒ จัดทำประกาศ การดำเนินโครงการฯ ให้ประชาชนทั่วไปรับทราบ

๕.๓ เขียนโครงการนำเสนอตามลำดับชั้น เพื่อขออนุมัติต่อนายกเทศมนตรีเมืองอรัญญประเทศ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ

๕.๔ จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นส่วนราชการ ประชาชนภายในเขตเทศบาลและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนว

ทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำและทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๕.๕ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานให้คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองอรัญญูประเทศทราบตามลำดับชั้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองอรัญญูประเทศ อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาลเมืองอรัญญูประเทศ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่นๆ เพื่อจ่ายในโครงการประชุมประชาคมในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตั้งไว้ ๖๐,๕๐๐.- บาท (หกหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียดการเบิกจ่ายดังนี้ ดังนี้

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงานเทศบาลเมืองอรัญญูประเทศ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ การมีส่วนร่วมในการจัดทำและทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) แบบประชารัฐ และทุกชุมชนสามารถจัดทำแผนชุมชนของตนได้อย่างถูกต้อง มีคุณภาพ สามารถใช้ไปเป็นเครื่องมือแนวทางการพัฒนาชุมชนอย่างมีทิศทาง เป้าหมายสอดคล้องกับความต้องการและช่วยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีแผนชุมชนที่ใช้เป็นเครื่องมือบริหารจัดการภายใน และประสานงานด้านงบประมาณกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานเอกชน ตลอดจนหน่วยงานราชการต่างๆ

๑๐.๒ ประชาชนในชุมชนได้มีส่วนร่วมในการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพื่อพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวม

๑๐.๓ มีโครงการพัฒนา/กิจกรรม ให้พร้อมบรรจุในเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปี และสามารถนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๑๐.๔ มีความสอดคล้อง และความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) กับแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด รวมทั้งแผนปฏิบัติราชการประจำปีจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีกลุ่มจังหวัด ตลอดจนสามารถบูรณาการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมงบประมาณในพื้นที่และงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑๐.๕ แสดงให้เห็นถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาที่ชัดเจนมีลักษณะเฉพาะเจาะจง

๑๐.๖ การดำเนินงานของเทศบาลบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ

๒. หลักการและเหตุ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้องค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลเมืองอรัญญประเทศในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลเมืองกรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ เทศบาลเมืองอรัญญประเทศ โดยกองวิชาการและแผนงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ และแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองอรัญญประเทศให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองอรัญญประเทศกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ จำนวน ๓ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ บางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามระเบียบฯ เทศบาลจึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ แทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๙) ที่กำหนด

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองอรัญญประเทศ

๘. งบประมาณ

-ไม่มีงบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ เทศบาลเมืองอรัญญประเทศ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เทศบาลเมืองอรัญญประเทศ มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ เพื่อเป็นองค์การในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลฯ และร่างแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลฯ เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาล ด้วยความถูกต้องโปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุ

การพัฒนาและสร้างการเรียนรู้ เพื่อมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นสำคัญจึงควรให้คณะกรรมการชุมชนซึ่งถือว่าเป็นประชาชนกลุ่มหนึ่งในชุมชน สร้างแผนชุมชนขึ้นมาด้วยตนเอง ดังความหมายของแผนแม่บทที่ว่า “แผนชุมชนเป็นการทำงานเพื่อต้องการให้ชุมชนเปลี่ยนแนวคิดวัฒนธรรมดั้งเดิม และวิ่งตามกระแสเงินทำให้ชุมชนได้รับการเรียนรู้ รู้จัดชุมชนของตนเองสามารถค้นหาทรัพยากรและศักยภาพของตนเอง ตลอดจนการทำโครงการแก้ไขปัญหาในอนาคตได้ และการประสานกับหน่วยงานทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความร่วมมือเป็นพลังสำคัญในการแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ในปัจจุบันและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชน ในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมายมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุมสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้คิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

๔. เป้าหมาย

ทุกชุมชนในเขตเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ ประชุมผู้บริหาร ผู้นำชุมชน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยใช้หอกระจายข่าวและเสียงตามสายในหมู่บ้าน

๕.๓ ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกชุมชนตามกำหนดการ

๕.๔ ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองอรัญญประเทศ

๘. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองอรัญญประเทศ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพชุมชนคนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมความร่วมมือกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาทรต่อกันได้ รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติค่านิยมที่ดีให้ลูกหลานสามารถหาแนวร่วมในการทำงาน เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเอง

มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลเมืองอรัญญประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งช่วยป้องกันและลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานอีกครั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลฯ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลทุกกอง/ฝ่าย ของเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๕.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิคและวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสมโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและปฏิบัติงานของหน่วยงานของหน่วยรับ

๕.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งและมติคณะรัฐมนตรีตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ปลอดภัย

๕.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองอรัญญประเทศ

๘. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายในเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

๑๐.๔ ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายใน ๙๐ วันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลเมืองอรัญญูประเทศ

๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีฯ ทราบตามระเบียบที่กำหนด

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายที่กำหนด

๔. เป้าหมาย

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลเมืองอรัญญูประเทศ

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๕.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๕.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๕.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๙ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลเมืองอรัญญูประเทศ

๘. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองอรัญญูประเทศ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม